



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE LICITAÇÕES E COMPRAS

**ERRATA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO**  
**DISPENSA ELETRÔNICA Nº 67/2024**

A Prefeitura Municipal de Viamão, por intermédio do Departamento de Licitações, tendo em vista o que consta no Processo Administrativo nº. 15.467/2024, nos termos da Lei Federal nº 14.133/2021 e alterações posteriores, considerando o erro material na planilha de custos unitários, a qual previu base de cálculo diferente daquela prevista em CCT e, considerando ainda, que as empresas devem respeitar a CCT vigente para apresentação de suas propostas, vem publicar a presente ERRATA, alterando o **ITEM 7 DO TERMO DE REFERÊNCIA**, permanecendo inalterados os demais termos e prazos do Aviso de Dispensa Eletrônica nº 67/2024, devendo ser considerados o que segue:

Onde se lê 7.1 A DISPUTA DE LANCES SE DARÁ PELO VALOR POR ITEM COM JULGAMENTO GLOBAL – PELA SOMA DOS VALORES UNITÁRIOS EM R\$ 197,44

**Leia-se: 7.1 A DISPUTA DE LANCES SE DARÁ PELO VALOR POR ITEM COM JULGAMENTO GLOBAL – PELA SOMA DOS VALORES UNITÁRIOS EM R\$ 203,91**

Onde se lê: Lote 1 Item 1, SERVIÇO DE COLETA DE RESÍDUOS SÓLIDOS DA ZONA URBANA, CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA, Preço Unitário R\$ 183,06

**Leia-se: Lote 1 Item 1, SERVIÇO DE COLETA DE RESÍDUOS SÓLIDOS DA ZONA URBANA, CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA, Preço Unitário R\$ 189,23**

Onde se lê: Lote 1 Item 2, COLETA DE RESÍDUOS SÓLIDOS DA ÁREA RURAL CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA, Preço Unitário R\$ 14,38

**Leia-se: Lote 1 Item 2, COLETA DE RESÍDUOS SÓLIDOS DA ÁREA RURAL CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA, Preço Unitário R\$ 14,68.**

Segue anexo planilha atualizada.

Sem mais.

Viamão, 29 de novembro de 2024.

Secretaria de Administração  
Departamento de Licitações e Compras  
Prefeitura Municipal de Viamão

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS001610/2024  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 17/06/2024  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR031221/2024  
NÚMERO DO PROCESSO: 19980.266659/2024-44  
DATA DO PROTOCOLO: 12/06/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTES DE CARGA E LOGISTICA NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL - SETCERGS, CNPJ n. 92.964.451/0001-67, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). SERGIO MARIO GABARDO;

E

SIND EMPREGADOS EM EMP TRANSP RODOV CARGA SECA DO RS , CNPJ n. 95.180.121/0001-79, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO ROBERTO BARCK;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2024 a 30 de abril de 2025 e a data-base da categoria em 01º de maio.



### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) empregados em transporte rodoviário de cargas, com abrangência territorial em Aceguá/RS, Água Santa/RS, Ajuricaba/RS, Alecrim/RS, Alegria/RS, Almirante Tamandaré do Sul/RS, Alpestre/RS, Alto Alegre/RS, Alto Feliz/RS, Alvorada/RS, Amaral Ferrador/RS, Ametista do Sul/RS, André da Rocha/RS, Anta Gorda/RS, Arambaré/RS, Araricá/RS, Aratiba/RS, Arroio do Meio/RS, Arroio do Padre/RS, Arroio do Sal/RS, Arroio do Tigre/RS, Arroio dos Ratos/RS, Arvorezinha/RS, Augusto Pestana/RS, Áurea/RS, Balneário Pinhal/RS, Barão de Cotegipe/RS, Barão do Triunfo/RS, Barra do Guarita/RS, Barra do Ribeiro/RS, Barra do Rio Azul/RS, Barra Funda/RS, Barracão/RS, Barros Cassal/RS, Benjamin Constant do Sul/RS, Boa Vista das Missões/RS, Boa Vista do Buricá/RS, Boa Vista do Cadeado/RS, Boa Vista do Incra/RS, Bom Princípio/RS, Bom Progresso/RS, Bom Retiro do Sul/RS, Boqueirão do Leão/RS, Bossoroca/RS, Bozano/RS, Braga/RS, Brochier/RS, Butiá/RS, Cachoeira do Sul/RS, Cachoeirinha/RS, Cacique Doble/RS, Caibaté/RS, Caiçara/RS, Camaquã/RS, Camargo/RS, Cambará do Sul/RS, Campestre da Serra/RS, Campina das Missões/RS, Campinas do Sul/RS, Campo Bom/RS, Campo Novo/RS, Campos Borges/RS, Candelária/RS, Cândido Godói/RS, Candiota/RS, Canoas/RS, Canudos do Vale/RS, Capão Bonito do Sul/RS, Capão da Canoa/RS, Capão do Cipó/RS, Capela de Santana/RS, Capitão/RS, Capivari do Sul/RS, Caraá/RS, Carlos Gomes/RS, Casca/RS, Caseiros/RS, Catuípe/RS, Centenário/RS, Cerrito/RS, Cerro Branco/RS, Cerro Grande do Sul/RS, Cerro Grande/RS, Cerro Largo/RS, Charqueadas/RS, Charrua/RS, Chiapetta/RS, Chuvisca/RS, Cidreira/RS, Ciriaco/RS, Colinas/RS, Condor/RS, Constantina/RS, Coqueiro Baixo/RS, Coqueiros do Sul/RS, Coronel Barros/RS, Coronel Bicaco/RS, Coxilha/RS, Crissiumal/RS, Cristal do Sul/RS, Cristal/RS, Cruz Alta/RS, Cruzaltense/RS, Cruzeiro do Sul/RS, David Canabarro/RS, Derrubadas/RS, Dezesseis de Novembro/RS, Dilermando de Aguiar/RS, Dois Irmãos das Missões/RS, Dois Irmãos/RS, Dois Lajeados/RS, Dom Feliciano/RS, Dom Pedrito/RS, Dom Pedro de Alcântara/RS, Doutor Maurício Cardoso/RS, Doutor Ricardo/RS, Eldorado do Sul/RS, Encantado/RS, Encruzilhada do Sul/RS, Engenho Velho/RS, Entre Rios do Sul/RS, Entre-Ijuis/RS, Erebang/RS, Erechim/RS, Ernestina/RS, Erval Grande/RS, Erval Seco/RS, Esmeralda/RS, Esperança do Sul/RS, Estação/RS, Estância Velha/RS, Esteio/RS, Estrela Velha/RS, Estrela/RS, Eugênio de Castro/RS, Faxinalzinho/RS, Fazenda Vilanova/RS, Feliz/RS, Floriano Peixoto/RS, Fontoura Xavier/RS, Forquetinha/RS, Fortaleza dos Valos/RS, Frederico Westphalen/RS, Garruchos/RS, Gaurama/RS, General Câmara/RS, Gentil/RS, Getúlio Vargas/RS, Giruá/RS, Glorinha/RS, Gramado dos Loureiros/RS, Gramado Xavier/RS, Gravataí/RS, Guabiju/RS, Guaíba/RS, Guaporé/RS, Guarani das Missões/RS, Harmonia/RS, Herveiras/RS, Hulha Negra/RS, Humaitá/RS, Ibarama/RS, Ibiaçá/RS, Ibiraiaras/RS, Ibirapuitã/RS, Ibirubá/RS, Igrejinha/RS, Ijuí/RS, Ilópolis/RS, Imbé/RS, Imigrante/RS, Independência/RS, Inhacorá/RS, Ipê/RS, Ipiranga do Sul/RS, Irai/RS, Itacurubi/RS, Itapuca/RS, Itati/RS, Itatiba do Sul/RS, Ivoti/RS, Jaboticaba/RS, Jacuizinho/RS, Jacutinga/RS, Jaquirana/RS, Jóia/RS, Lagoa Bonita do Sul/RS, Lagoa dos Três Cantos/RS, Lagoa Vermelha/RS, Lagoão/RS, Lajeado do Bugre/RS, Lajeado/RS, Liberato Salzano/RS, Lindolfo Collor/RS, Linha Nova/RS, Maçambará/RS, Machadinho/RS, Mampituba/RS, Manoel Viana/RS, Maquiné/RS, Maratá/RS, Marau/RS, Marcelino Ramos/RS, Mariana Pimentel/RS, Mariano Moro/RS, Marques de Souza/RS, Mato Castelhan/RS, Mato Leitão/RS, Mato Queimado/RS, Maximiliano de Almeida/RS, Minas do Leão/RS, Miraguaí/RS, Montauri/RS, Monte Alegre dos Campos/RS, Montenegro/RS, Mormaço/RS, Morrinhos do Sul/RS, Morro Reuter/RS, Muçum/RS, Muitos Capões/RS, Muliterno/RS, Nicolau Vergueiro/RS, Nonoai/RS, Nova Alvorada/RS, Nova Araçá/RS, Nova Bassano/RS, Nova Boa Vista/RS, Nova Brésia/RS, Nova Candelária/RS, Nova Hartz/RS, Nova Pádua/RS, Nova Ramada/RS, Nova Roma do Sul/RS, Nova Santa Rita/RS, Novo Barreiro/RS, Novo Cabrais/RS, Novo Hamburgo/RS, Novo Machado/RS, Novo Tiradentes/RS, Novo Xingu/RS, Osório/RS, Paim Filho/RS, Palmares do Sul/RS, Palmeira das Missões/RS, Palmitinho/RS, Panambi/RS, Pantano Grande/RS, Parai/RS, Paraíso do Sul/RS, Pareci Novo/RS, Parobé/RS, Passa Sete/RS, Passo do

Sobrado/RS, Passo Fundo/RS, Paulo Bento/RS, Paverama/RS, Pedras Altas/RS, Pejuçara/RS, Picada Café/RS, Pinhal da Serra/RS, Pinhal/RS, Pinheirinho do Vale/RS, Pirapó/RS, Planalto/RS, Poço das Antas/RS, Pontão/RS, Ponte Preta/RS, Portão/RS, Porto Alegre/RS, Porto Lucena/RS, Porto Mauá/RS, Porto Vera Cruz/RS, Porto Xavier/RS, Pouso Novo/RS, Presidente Lucena/RS, Progresso/RS, Protásio Alves/RS, Putinga/RS, Quatro Irmãos/RS, Quinze de Novembro/RS, Redentora/RS, Relvado/RS, Rio dos Índios/RS, Rio Pardo/RS, Riozinho/RS, Roca Sales/RS, Rodeio Bonito/RS, Rolador/RS, Rolante/RS, Ronda Alta/RS, Rondinha/RS, Roque Gonzales/RS, Rosário do Sul/RS, Sagrada Família/RS, Saldanha Marinho/RS, Salto do Jacuí/RS, Salvador das Missões/RS, Sananduva/RS, Santa Bárbara do Sul/RS, Santa Cecília do Sul/RS, Santa Clara do Sul/RS, Santa Cruz do Sul/RS, Santa Margarida do Sul/RS, Santa Maria do Herval/RS, Santo Ângelo/RS, Santo Antônio da Patrulha/RS, Santo Antônio das Missões/RS, Santo Antônio do Palma/RS, Santo Antônio do Planalto/RS, Santo Augusto/RS, Santo Expedito do Sul/RS, São Borja/RS, São Domingos do Sul/RS, São Francisco de Assis/RS, São Gabriel/RS, São Jerônimo/RS, São João da Urtiga/RS, São Jorge/RS, São José das Missões/RS, São José do Herval/RS, São José do Hortêncio/RS, São José do Inhacorá/RS, São José do Ouro/RS, São José do Sul/RS, São José dos Ausentes/RS, São Leopoldo/RS, São Luiz Gonzaga/RS, São Martinho/RS, São Miguel das Missões/RS, São Nicolau/RS, São Paulo das Missões/RS, São Pedro da Serra/RS, São Pedro das Missões/RS, São Pedro do Butiá/RS, São Sebastião do Cai/RS, São Valentim do Sul/RS, São Valentim/RS, São Valério do Sul/RS, Sapiranga/RS, Sapucaia do Sul/RS, Seberi/RS, Sede Nova/RS, Segredo/RS, Selbach/RS, Senador Salgado Filho/RS, Sentinela do Sul/RS, Serafina Corrêa/RS, Sérico/RS, Sertão Santana/RS, Sertão/RS, Sete de Setembro/RS, Severiano de Almeida/RS, Sinimbu/RS, Sobradinho/RS, Soledade/RS, Tabai/RS, Tapejara/RS, Tapes/RS, Taquara/RS, Taquari/RS, Taquaruçu do Sul/RS, Tenente Portela/RS, Terra de Areia/RS, Teutônia/RS, Tio Hugo/RS, Tiradentes do Sul/RS, Torres/RS, Tramandaí/RS, Travesseiro/RS, Três Arroios/RS, Três Cachoeiras/RS, Três Coroas/RS, Três Forquilhas/RS, Três Palmeiras/RS, Três Passos/RS, Trindade do Sul/RS, Triunfo/RS, Tunas/RS, Tupanci do Sul/RS, Tupandi/RS, Turuçu/RS, Ubiretama/RS, União da Serra/RS, Unistalda/RS, Vale do Sol/RS, Vale Real/RS, Vale Verde/RS, Vanini/RS, Venâncio Aires/RS, Vera Cruz/RS, Vespasiano Corrêa/RS, Viadutos/RS, Viamão/RS, Vicente Dutra/RS, Vila Lângaro/RS, Vila Maria/RS, Vila Nova do Sul/RS, Vista Alegre do Prata/RS, Vista Alegre/RS, Vista Gaúcha/RS, Vitória das Missões/RS, Westfália/RS e Xangri-lá/RS.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL

As partes, de forma expressa e somente a partir de janeiro de 2025, ajustam-se no sentido do estabelecimento dos salários mínimos profissionais, conforme tabela abaixo:

NOMENCLATURA DA FUNÇÃO	VALOR DO PISO
Motorista Estrada Rodotrem	R\$ 2.958,33
Motorista Estrada Bitrem	R\$ 2.817,46
Motorista Estrada Carreta	R\$ 2.561,31
Motorista Estrada Bi-truck	R\$ 2.468,08
Motorista de Estrada Truck, Toco, Munk, Caçamba Basculante e Operador de Caçamba Basculante	R\$ 2.350,55
Motorista de Coleta e Entrega, Operador de Empilhadeira, Guincho e Operador de Máquina Rodoviária	R\$ 2.075,32
Conferente	R\$ 1.880,68
Auxiliar de Escritório	R\$ 1.782,12
Auxiliar de Transporte (no município de Cachoeirinha, aplica-se apenas aos que acompanhe o motorista)	R\$ 1.576,62

§1º. Respeitado o salário mínimo legal, as empresas ficam autorizadas a contratarem empregados com salário de ingresso equivalente a 15% (quinze por cento) inferior aos pisos ora acordados. O referido salário de ingresso está limitado a, no máximo, 60 (sessenta) dias, findos os quais o empregado não poderá receber menos que o salário mínimo profissional.

§2º. Para efeito da presente cláusula considera-se atendida a remuneração mínima quando a soma dos valores pagos a título de salário fixo com o salário variável (comissões e/ou prêmios, exceto PTS), atinja o valor do salário mínimo profissional.

§3º. É permitida a remuneração do motorista em função da distância percorrida, do tempo de viagem ou da natureza e quantidade de produtos transportados, inclusive mediante oferta de comissão ou qualquer outro tipo de vantagem, desde que essa remuneração ou comissionamento não comprometa a segurança da rodovia e da coletividade ou possibilite a violação das normas previstas na Lei n.º 13.103/2015, as quais foram incorporadas à CLT.

§4º. Motorista de Bitrem é aquele que dirige, de forma habitual e mediante a devida anotação da função na CTPS, veículo rodoviário de carga constituído por um cavalo mecânico e dois semirreboques, acoplados entre si por meio de uma quinta roda montada diretamente sobre o prolongamento do chassi do primeiro semirreboque. Não fazem jus ao piso salarial referente à função de Motorista de Bitrem aqueles motoristas que substituam empregados dessa função em férias, em licença médica ou

afastados temporariamente por qualquer outro motivo, bem como, aqueles motoristas que, eventualmente, realizam manobras no estacionamento da empresa, conduzam esse tipo de veículo para abastecimento, conserto, revisão, vistoria, inspeção ou realiza qualquer outro deslocamento que não viagens.

§5º. Motorista de Rodotrem é aquele que dirige, de forma habitual e mediante a devida anotação da função na CTPS, veículo rodoviário de carga composto por nove eixos, três articulações, com capacidade de transporte de até 74 toneladas, com os semi-reboques interligados por um veículo denominado dolly onde o semi-reboque dianteiro é acoplado. Não fazem jus ao piso salarial referente à função de Motorista de Rodotrem aqueles motoristas que substituam empregados dessa função em férias, em licença médica ou afastados temporariamente por qualquer outro motivo, bem como, aqueles motoristas que, eventualmente, realizam manobras no estacionamento da empresa, conduzam esse tipo de veículo para abastecimento, conserto, revisão, vistoria, inspeção ou realiza qualquer outro deslocamento que não viagens.

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE E ABONO INDENIZATÓRIO

A atualização salarial está expressa na tabela abaixo, devendo ser paga a partir da competência **abaixo discriminada, ou seja, de janeiro de 2025, sem qualquer retroatividade.**

2025	
A atualização salarial para o período de 01.05.2023 a 30.04.2024, a ser aplicada sobre os salários praticados no mês de janeiro de 2025, <b>devendo ser pagos a partir de janeiro de 2025, sem retroação:</b>	<b>4,40%</b> <b>(quatro vírgula quarenta por cento)</b>

§1º. Através desse percentual o Sindicato Profissional expressamente reconhece para todos os efeitos legais que toda a inflação havida até a data base desse ano foi repassada para os salários, inclusive a atualização aqui pactuada representa um ganho real, declarando-se zerado e quitado qualquer resíduo que, porventura, possa vir a ser pleiteado, nada mais sendo devido sob essa rubrica, compensando-se qualquer reajuste ou antecipação espontânea concedida no aludido período.

§2º. A atualização de que trata o *caput* desta Cláusula incidirá sobre o salário-base limitado ao valor estabelecido na tabela abaixo de Teto de Reajuste. Para os empregados que percebam valor excedente ao aqui estipulado, sobre o excesso valerá a livre negociação com o respectivo empregado.

Reajuste	R\$ 4.927,96
Prêmio Por Tempo de Serviço - PTS	R\$ 4.927,96
Auxílio Alimentação	R\$ 4.927,96
Abono indenizatório	R\$ 4.927,96

§3º. De maio a dezembro de 2024, as empresas pagarão, mensalmente, a todos os seus empregados abono com natureza jurídica indenizatória, que não deve ser integrado à remuneração para nenhuma finalidade, correspondente aos valores estipulados na tabela abaixo:

NOMENCLATURA DA FUNÇÃO	VALOR DO ABONO
Motorista Estrada Rodotrem	R\$ 125,00
Motorista Estrada Bitrem	R\$ 119,00
Motorista Estrada Carreta	R\$ 108,00
Motorista Estrada Bitruck	R\$ 104,00
Motorista de Estrada Truck, Toco, Munk, Caçamba Basculante e Operador de Caçamba Basculante	R\$ 99,00
Motorista de Coleta e Entrega, Operador de Empilhadeira, Guincho e Operador de Máquina Rodoviária	R\$ 88,00
Confidente	R\$ 79,00
Auxiliar de Escritório	R\$ 75,00
Auxiliar de Transporte (no município de Cachoeirinha, aplica-se apenas aos que acompanham o motorista)	R\$ 67,00

§4º. Tendo em vista que a Convenção Coletiva está sendo firmada posteriormente à data-base, ajustam as partes que o pagamento da 1ª parcela do abono indenizatório poderá ser efetuado quando do pagamento da 2ª parcela, sem que tal situação implique em qualquer descumprimento ou incidência de juros e multa.

**§5º.** Para todas as demais funções não discriminadas no quadro do §3º, também será devido o abono indenizatório, de 4,4% sobre o salário-base, sendo que para aquelas que percebam mais do que o limite previsto no §2º, sobre o excesso, valerá a livre negociação.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO SALARIAL**

As empresas concederão, a título de adiantamento salarial, 25% (vinte e cinco inteiros por cento) do salário básico até o dia 20 (vinte) do mês de competência, ficando as retenções e descontos legais para serem aplicadas na forma da lei.

### **CLÁUSULA SEXTA - CONTA SALÁRIO**

As empresas efetuarão o pagamento de salários, discriminando os descontos efetuados e as parcelas pagas, em conta específica para este fim, na forma prevista pela Resolução n.º 3402/2006 do Banco Central e alterações subsequentes, sendo que o pagamento deverá ser realizado até o quinto dia útil de cada mês.

## **DESCONTOS SALARIAIS**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS DE BENEFÍCIOS**

As empresas descontarão na folha de pagamento de seus empregados, desde que previamente autorizado por estes, os valores concedidos a título de farmácia, plano de saúde, rancho, mensalidades de associação de funcionários, cooperativas, empréstimos e convênios firmados entre o empregador ou associação de funcionários com empresas comerciais.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

### **CLÁUSULA OITAVA - PRÊMIO POR TEMPO DE SERVIÇO - PTS**

Todo empregado que já tenha completado ou venha a completar 05 (cinco) anos de efetivo serviço ao mesmo empregador, perceberá a título de PTS (Prêmio Por Tempo de Serviço) ou Quinquênio, um adicional de 5% (cinco por cento) sobre o seu salário-base, mais 1% (um por cento) a cada ano de trabalho subsequente.

**Parágrafo Único.** O PTS é recompensa ofertada ao tempo do funcionário no emprego, devendo o índice percentual supra acordado, permanecer inalterado durante a vigência desta Convenção, incidindo no salário-base de cada mês, limitado ao valor estabelecido no §2º, da CLÁUSULA QUARTA.

## **ADICIONAL NOTURNO**

### **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO**

Fica estabelecido que as empresas pagarão adicional noturno no percentual de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora diurna.

## **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO REFEIÇÃO**

As empresas fornecerão mensalmente aos trabalhadores, excluídos os motoristas e os auxiliares quando em viagem, abrangidos pela Cláusula do Reembolso de Despesas, auxílio refeição no valor expresso na tabela abaixo, por dia efetivamente trabalhado, sob a forma de vale-refeição, facultado, excepcionalmente, o seu pagamento em dinheiro.

R\$16,52 (dezesesseis reais e cinquenta e dois centavos) de 01/05/2024 a 30/04/2025.
---

§1º. Ficam desobrigados do cumprimento desta cláusula as empresas que possuam restaurantes e estabelecimentos conveniados ou forneçam alimentação "in natura" em restaurante próprio a seus empregados, de modo a não caracterizar a duplicidade do benefício.

§2º. O Auxílio Refeição tem caráter indenizatório, uma vez que se destina a atender necessidade básica do trabalhador, não se integrando ou incorporando ao salário ou à remuneração do empregado, para quaisquer efeitos.

§3º. O empregado beneficiado arcará com desconto de até 20% (vinte por cento) do valor do vale-refeição, ou sobre o valor da alimentação prevista no Parágrafo Primeiro, sendo facultada a adesão pela empresa ao Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT).

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - REEMBOLSO DE DESPESAS

As empresas adiantarão os valores estabelecidos na tabela abaixo, a título de **Reembolso de Despesas** aos motoristas e aos auxiliares, quando em viagem, para o custeio de sua alimentação, hospedagem e/ou pernoite, nos seguintes valores:

a) TOTAL (café da manhã/almoço/jantar)	R\$ 66,07 (sessenta e seis reais e sete centavos)
b) CAFÉ DA MANHÃ	R\$ 13,89 (treze reais e oitenta e nove centavos)
ALMOÇO	R\$ 26,09 (vinte e seis reais e nove centavos)
JANTAR	R\$ 26,09 (vinte e seis reais e nove centavos)
c) PERNOITE	R\$ 66,07 (sessenta e seis reais e sete centavos)
d) CEIA	R\$ 26,09 (vinte e seis reais e nove centavos)

§1º. Fica dispensado o motorista de apresentar documentos fiscais contabilmente hábeis para comprovar suas despesas, tendo em vista a dificuldade de obtenção de tais documentos, porém fica expressamente reconhecido pelas partes que os valores pagos têm caráter indenizatório para todos os fins legais, ficando a empresa obrigada ao ressarcimento de um total equivalente ao valor estabelecido na alínea "a" da tabela acima referida no *caput* desta cláusula, por dia trabalhado (24 horas).

§2º. O motorista e seus auxiliares, sempre que se ausentarem do domicílio da empresa, em viagem e a serviço desta, mesmo que por período inferior a 24 (vinte e quatro) horas, terão o reembolso de suas despesas, de acordo com a despesa e limitado aos valores estabelecidos na alínea "b" da tabela acima referida no *caput* desta cláusula, cujo valor também tem natureza indenizatória.

§3º. Quando os veículos não forem dotados de sofá-cama ou cama, compromete-se a empresa a pagar-lhe pernoite, até o valor estabelecido na alínea "c" da tabela acima referida no *caput* desta cláusula, cujo valor também tem natureza indenizatória, devendo o motorista cumprir o disposto no art. 14 do Decreto nº. 96.044/88: "os veículos só poderão ser estacionados para descanso ou pernoite em áreas previamente determinadas pelas autoridades competentes, ou seja, nos postos de serviços situados no percurso".

§4º. As importâncias referidas nesta cláusula, cujo natureza é indenizatória, poderão, a critério do empregador, ser adiantadas ao empregado mediante o sistema de refeições convênio, respeitado os limites já antes referidos, com exceção do valor de pernoite de que trata o §3º, supra.

§5º. As partes pactuam que os motoristas e os seus auxiliares que tiverem despesas com alimentação durante a madrugada, ou seja, que estejam efetivamente trabalhando entre 24hs (vinte e quatro horas) de um dia e 5hs (cinco horas) do dia seguinte, terão direito ao reembolso da despesa até o limite estabelecido na alínea "d" da tabela acima referida no *caput* desta cláusula, a título de ceia, cujo valor também tem natureza indenizatória.

§6º. Como forma de dirimir controvérsias, estabelecem as partes que, nas viagens, quando o empregado sair antes das 6hs (seis horas) da manhã da garagem da empresa ou ponto de parada, lhe será devido o valor do café da manhã, bem como quando retornar das atividades, após às 19h (dezenove horas) lhe será devido o valor do jantar, nos valores da alínea "b" da tabela supra.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - CESTA BÁSICA

As empresas concederão ao empregado que perceba até o valor estabelecido no §2º, da CLÁUSULA QUARTA, auxílio alimentação no valor mínimo estabelecido na tabela abaixo, sob a forma de cesta básica ou vale-alimentação.

**R\$ 125,35** (cento e vinte e cinco reais e trinta e cinco centavos) – de 01/05/2024 a 30/04/2025.

**Parágrafo Único.** Os benefícios referidos no “caput” terão natureza indenizatória, sendo facultada a participação do empregado, a critério do empregador, em percentual de até 20% (vinte por cento) e a adesão ao Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT).

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE TRANSPORTE EM DINHEIRO

As empresas poderão optar por fornecer o vale transporte a seus empregados em dinheiro, por questão de segurança e praticidade operacional, observando o disposto na Lei nº 7.418/85 e no Decreto 95.247/87. O pagamento em dinheiro do vale transporte não afasta a sua natureza jurídica indenizatória, como já decidido pelo TST (TST - AA nº 366360/97.4, por VU, DJU – 07.08.98, Seção I, pág.314).

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PLANO DE SAÚDE

Aos empregados interessados, as empresas disponibilizarão plano de saúde empresarial, contratado no mercado, custeado pelo empregador, ficando autorizado o desconto em folha.

**Parágrafo Único.** Caso a empresa opte por custear total ou parcialmente o referido plano, esse custeio não terá natureza salarial, não incidindo quaisquer encargos sobre esse valor.

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO FUNERAL

Ocorrendo óbito do empregado, fora de seu domicílio e a serviço da empresa, esta será responsável pelas despesas do traslado do corpo e, concederá a título de Auxílio Funeral, ao seu cônjuge ou dependente devidamente habilitado, valor equivalente a 01 (um) mês de salário básico do empregado falecido.

## SEGURO DE VIDA

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SEGURO DE VIDA

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/01/2025 a 30/04/2025**

As empresas obrigam-se a contratar seguro de vida em grupo a seus empregados, conforme abaixo:

**a) Motoristas:** seguro de vida no valor mínimo de cobertura 10 (dez) vezes o valor do Salário Mínimo Profissional ajustado nesta Convenção Coletiva, destinado à cobertura de morte natural, morte por acidente, invalidez total ou parcial decorrente de acidente, traslado e auxílio para funeral, referentes às suas atividades, valores expressos na tabela abaixo;

**b) Auxiliares de transporte, motoqueiros e pessoal que receba adicional de periculosidade:** seguro de vida no valor mínimo estabelecido na tabela abaixo;

**c) Demais empregados:** seguro de vida no valor mínimo estabelecido na tabela abaixo;

Motorista Estrada Rodotrem	R\$ 29.583,30
Motorista Estrada Bitrem	R\$ 28.174,60
Motorista Estrada Carreta	R\$ 25.613,10
Motorista Estrada Bitruck	R\$ 24.680,80

Motorista de Estrada Truck, Toco, Munk, Caçamba Basculante	R\$ 23.505,50
Motorista de Coleta e Entrega	R\$ 20.753,20
Auxiliares de transporte, motoqueiros e pessoal que receba adicional de periculosidade.	R\$ 18.806,80
Demais empregados	R\$ 8.722,91

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - OUTROS BENEFÍCIOS E VANTAGENS

Todo e qualquer valor/benefício adicional que a empresa, espontaneamente já concede ou vier a conceder aos seus empregados durante a vigência deste instrumento, tais como prêmios, abonos e ajuda de custo, não serão considerados, em qualquer hipótese e para nenhum efeito, como parte do salário ou remuneração do empregado, a teor do que dispõe o artigo 457, §2º, da CLT, não podendo ser objeto de qualquer tipo de reflexo ou integração seja a que título for.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO

O Sindicato Profissional obriga-se a efetuar, sempre que solicitado, as homologações de rescisões contratuais, resguardado seu direito às ressalvas que entender.

## AVISO PRÉVIO

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DISPENSA DO CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO

Sempre que o trabalhador, no curso do aviso prévio dado pela empresa, comprovar a obtenção de outro emprego ficará o empregador obrigado a dispensá-lo do cumprimento do restante do "aviso", desobrigando-se do pagamento dos dias faltantes ao término do respectivo aviso prévio.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL

O aviso prévio, de que trata o Capítulo VI do Título IV da CLT, será concedido na proporção de 30 (trinta) dias aos empregados que contem até 01 (um) ano de serviço na mesma empresa.

**Parágrafo Único.** Ao aviso prévio previsto neste artigo serão acrescidos 3 (três) dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 60 (sessenta) dias, perfazendo um total de até 90 (noventa) dias.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - COMUNICAÇÃO DE FALTA GRAVE

As empresas deverão fornecer aos seus empregados demitidos, por alegada justa causa, comunicação por escrito da falta cometida, sob pena de ser considerada imotivada a despedida.

**Parágrafo Único.** As sanções disciplinares, da mesma forma que é prevista no "caput" desta cláusula, também serão comunicadas por escrito.

## SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AUSÊNCIA DO EMPREGADO PARA RECEBIMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

No prazo estabelecido pelo parágrafo 6º, do art. 477, da CLT, não comparecendo o empregado para o recebimento de verbas rescisórias, comunicará a empresa, ao Sindicato Profissional, isentando-se desta forma, da multa prevista em Lei, desde que observado no aviso prévio.

## **ESTÁGIO/APRENDIZAGEM**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ESTÍMULO À QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

Os sindicatos fomentarão perante as empresas a realização de cursos e treinamentos e o ingresso em escolas e faculdades por parte de seus empregados.

**Parágrafo Único.** Os valores pagos pelas empresas que optarem por custear total ou parcialmente os cursos, treinamentos, escolas e/ou faculdades para seus empregados, não terão natureza salarial, não incidindo sobre eles quaisquer encargos.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADO**

Sempre que for do interesse exclusivo do empregado e por solicitação deste, com a chancela do seu sindicato, estará isento o empregador do pagamento dos adicionais previstos em Lei.

## **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE VÉSPERA DE APOSENTADORIA**

Desde que o interessado comunique prévia e formalmente a empresa, protocolando-o perante um Diretor ou Gerente, fica assegurada a estabilidade no emprego aqueles que comprovadamente estiverem a menos de 12 (doze) meses da data de aposentadoria integral, devendo contar na mesma empresa, pelo menos cinco anos de serviço.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - RESPONSABILIDADE DOS MOTORISTAS**

Conforme determina a Consolidação das Leis do Trabalho, os empregados que exerçam a função de motorista ficarão obrigados as seguintes normas:

- a)** Respeitar a legislação de trânsito e, em especial, as normas relativas ao tempo de direção e de descanso, previstas na Lei n.º 13.103/2015, preenchendo, quando solicitado pelo empregador, a papeleta com as informações de sua jornada de trabalho e tempo de direção;
- b)** O motorista é responsável pela segurança do veículo a ele confiado, devendo efetuar, diariamente, a inspeção dos componentes que impliquem em segurança, como: calibragem de pneus, funcionamento dos freios, luz e sinaleiras de direção, limpadores do para-brisa, nível de combustível, nível de água no sistema de refrigeração, nível de óleo no motor, cabendo comunicar a direção da empresa ou a quem de direito, pelos meios mais rápidos disponíveis, os imprevistos ocorridos e também tomar as providências imediatas que tais casos exigirem, ficando desde já autorizado para tanto.
- c)** O motorista zelará pela conservação do veículo que lhe for confiado, bem como deverá proceder aos reparos de emergência de acordo com sua capacitação.
- d)** Ao motorista cabe a responsabilidade pelo extravio de ferramentas e acessórios, que comprovadamente lhe forem confiados.
- e)** Fica vedado aos motoristas fazerem-se acompanhar por terceiros em seus veículos, sem autorização expressa do empregador. A inobservância acarretará despedida por justa causa.

f) Ao motorista cabe a responsabilidade de toda e qualquer infração de trânsito por ele cometida, quando ficar comprovada sua culpa ou dolo.

g) Com o intuito de preservar a segurança dos motoristas, ajudantes, da carga e do patrimônio da empresa, os sindicatos convenientes expressamente pactuam que, durante a execução do transporte, os motoristas deverão observar as normas internas das empresas, concernentes ao gerenciamento de riscos, sob pena de rescisão motivada do contrato de trabalho por parte do empregador.

**Parágrafo Único.** Para a perfeita realização do trabalho, as empresas colocarão à disposição do motorista, numerário e demais apetrechos de viagem, por cuja guarda é responsável, cessando sua responsabilidade com a entrega ou prestação de contas no final da viagem ou do trabalho.

## OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AUSÊNCIA DE QUADRO DE HORÁRIO

Considerando as particularidades das viagens rodoviárias de longa distância, condições climáticas e condições das estradas, acordam jornada de trabalho especial, sem horário de início e fim preestabelecidos, devendo ser observados os limites legais de 08 (oito) horas diárias e 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO

Fica estabelecido que a jornada normal fixada no contrato de trabalho, tanto para os empregados do sexo masculino como feminino, exercente ou não de atividades insalubres, poderá ser prorrogada além das 08 (oito) horas estabelecidas pela Constituição Federal, Artigo 7º, inciso XIII, sem nenhum acréscimo no pagamento a título de adicional de horas extras, desde que observado o limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, e/ou 8h e 48 min diárias.

**§1º.** Considerando as especificidades das funções, acordam as partes que a jornada de trabalho do motorista rodoviário de cargas e do ajudante empregado, nas operações em que acompanhe o motorista, de 8 (oito) horas diárias, **poderá ser prorrogada por até 4 (quatro) horas suplementares**, que serão pagas acrescida de pelo menos 50% do valor da hora normal, nos termos do estabelecido no artigo 235 - C, *caput* e §16º, da CLT.

**§2º.** Tendo em vista que a participação do empregado em cursos e treinamentos vem ao encontro da necessidade de sua qualificação profissional para o mercado de trabalho, quando forem realizados fora de seu horário normal de trabalho, não será considerado como horário extraordinário.

**§3º.** Para que os cursos e treinamentos não sejam considerados como horário extraordinário, deverá haver a concordância do empregado, não podendo ser realizado no período de férias, devendo ser fornecido certificado de participação.

## COMPENSAÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - BANCO DE HORAS

Na forma da atual redação do art. 59 da CLT, dada pela Lei nº 9601/98, as empresas de transporte de carga e logística representadas pelo ora suscitado poderão instituir banco de horas, destinado à compensação horária, devendo firmar acordo com seus empregados, juntamente com lista de assinaturas, observado o seguinte critério, a saber: **As empresas poderão optar por um ou mais - desde que sejam para setores diferentes - dos tipos de Banco de Horas aqui previstos, conforme modelos seguintes:**

**1º Tipo:** A totalidade das horas extras trabalhadas será lançada no banco de horas, sem qualquer adicional (uma por uma), e compensadas no prazo máximo de 120 (cento e vinte) dias;

**2º Tipo:** O percentual de 25% (vinte e cinco por cento) das horas extras trabalhadas deverá ser pago com os acréscimos legais na data de vencimento do pagamento mensal devido. O saldo correspondente a 75% (setenta e cinco por cento) das horas extras trabalhadas, será lançado no banco de horas, sem qualquer adicional (uma por uma), e compensado no prazo máximo de 150 (cento e cinquenta) dias;

**3º Tipo:** O percentual de 50% (cinquenta por cento) das horas extras trabalhadas deverá ser pago com os acréscimos legais na data de vencimento do pagamento mensal devido. O saldo correspondente a 50% (cinquenta por cento) das horas extras

trabalhadas será lançado no banco de horas, sem qualquer adicional (uma por uma), e compensado no prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias.

#### CONSIDERAÇÃO N° 1

As horas extras trabalhadas nos repousos semanais e em feriados serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento), e somente poderão ser lançadas em banco de horas, após a respectiva negociação entre a empresa e o sindicato laboral, devendo entabular Acordo Coletivo Específico para tal finalidade. Em qualquer dos três **tipos** (modalidades) não se poderá manter no banco de horas saldo superior a 150 (cento e cinquenta) horas.

#### CONSIDERAÇÃO N° 2

Caso não seja possível a compensação do horário extraordinário dentro do prazo máximo previsto no modelo de banco de horas adotado pela empresa, o empregado receberá o seu valor correspondente na folha de pagamento do mês imediatamente posterior ao término daquele período, com adicional de 50% (cinquenta por cento).

#### CONSIDERAÇÃO N° 3

Na ocorrência de rescisão do contrato de trabalho sem que tenham sido compensadas as horas extras, o empregador pagará seu valor correspondente à época da rescisão com o adicional de 50% (cinquenta por cento).

#### CONSIDERAÇÃO N° 4

Se na rescisão contratual houver crédito de horas a favor do empregador, não poderá ele descontá-lo quando do pagamento das verbas rescisórias.

#### CONSIDERAÇÃO N° 5

Para efeito da concessão de folga compensatória, esta somente poderá ser deduzida do saldo do Banco de Horas, caso a dispensa do trabalho (folga) seja comunicada pela empresa até o dia anterior à correspondente dispensa. A folga compensatória dar-se-á, preferencialmente, em dia antecedente ou subsequente ao repouso semanal ou feriado.

#### CONSIDERAÇÃO N° 6

Empregados, que tenham que realizar horas extras em dias que seriam de folga, terão computadas quatro horas como mínimo a seu favor, mesmo que tenham trabalhado menos do que esta quantidade.

#### CONSIDERAÇÃO N° 7

O banco de horas poderá tanto apresentar saldo favorável ao empregador como ao empregado.

#### CONSIDERAÇÃO N° 8

Com a finalidade de agilizar os procedimentos nas empresas, os sindicatos que pactuam a presente convenção coletiva acordam que uma vez assinado o acordo que institui o banco de horas entre empregado(s) e empresa deverá ser o mesmo enviado ao sindicato profissional, para a devida homologação, sendo o mesmo considerado válido sobrevivendo novas convenções ou acordos coletivos que contenham banco de horas nos mesmos moldes daquele já ajustado, não havendo necessidade de firmar novo acordo entre a empresa e os empregados que já tenham assinado o acordo anterior.

Outrossim, caso a empresa passe a adotar tipo de banco de horas diferente daquele anteriormente pactuado com o(s) seu(s) empregado(s), mas desde que esse novo tipo adotado seja economicamente mais vantajoso ao trabalhador, também não precisará firmar novo acordo, já que esse novo tipo de banco de horas é expressamente aqui referendado pela sua categoria sindical.

#### CONSIDERAÇÃO N° 9

Havendo comprovada irregularidade na aplicação do banco de horas por parte de alguma empresa, os sindicatos, profissional e patronal, a comunicação por escrito para que ela se adeque às normas da presente cláusula num prazo de 30 (trinta) dias, sob pena de nulidade do banco de horas com relação aos empregados em que constatada as irregularidades.

#### CONSIDERAÇÃO N° 10

Outras formas de banco de horas serão plenamente aceitas. Entretanto, as que implicarem em ampliação dos prazos e condições previstos na presente cláusula, dependerão de aprovação através de votação dos empregados, com a presença do Sindicato Profissional.

#### CONSIDERAÇÃO N° 11

As empresas deverão fornecer aos seus empregados, planilha ou documento informativo que contenha a situação individual e atualizada do banco de horas.

## **INTERVALOS PARA DESCANSO**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DO INTERVALO INTERJORNADA**

Considerando as especificidades do modal de transporte rodoviário de cargas;

Considerando o elevado valor econômico das mercadorias transportadas;

Considerando a ausência de condições mínimas, adequadas e seguras a permitir a parada e o pernoite em rodovias de todo o país, colocando em risco tanto o profissional, como a sociedade em geral;

Considerando que, conforme dados atuais, o Brasil conta com apenas 161 Pontos de Parada e Descanso (PPD), número insuficiente para o cumprimento da Lei, sendo que a grande maioria se encontra na região Sul;

Considerando que o pernoite nesses Pontos de Parada, ao longo de rodovias, sujeita o trabalhador a todas às espécies de malefícios, a exemplo de drogadição, alcoolismo, insegurança, prostituição, dentre outras;

Ainda, considerando que o artigo 226 da Constituição Federal estabelece que a família é a base da sociedade, gozando de especial proteção do Estado, entende-se, nesse sentido, que a proibição do fracionamento do intervalo interjornada não atende ao objetivo da norma, qual seja, permitir que o trabalhador retorne o mais breve possível a sua residência, pois o mesmo está sendo privado de seu convívio familiar, bem como de seu pertencimento como membro de sua comunidade, o que ao cabo configura violação da dignidade da pessoa humana (art. 1º, III, da CF):

Acordam as partes convenientes que, nas viagens de longa distância, o intervalo interjornada de 11 (onze) horas poderá ser fracionado em 2 (dois) períodos, sendo o primeiro de 8 (oito) horas ininterruptas e o remanescente usufruído dentro das 15 (quinze) horas seguintes ao fim do primeiro período.

**§1º.** Ainda, reconhecem as partes que o descanso mínimo de 8 (oito) horas ininterruptas atende às necessidades de descanso do motorista, sendo tempo suficiente para que este possa se recuperar e mantenha seu nível pleno de concentração e cognição na condução de veículo, sem que tal situação implique em comprometimento da segurança viária.

**§2º.** Por fim, convencionam as partes, em caso de necessidade, eventual revisão da presente cláusula, após a publicação do resultado do julgamento dos Embargos Declaração pendentes de apreciação nos autos da ADI 5322 pelo Supremo Tribunal Federal.

## **DESCANSO SEMANAL**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ACÚMULO DE DESCANSOS**

Considerando as especificidades do modal de transporte rodoviário de cargas;

Considerando o elevado valor econômico das mercadorias transportadas;

Considerando a ausência de condições mínimas, adequadas e seguras a permitir a parada e o pernoite em rodovias de todo o país, colocando em risco tanto o profissional, como a sociedade em geral;

Considerando que, conforme dados atuais, o Brasil conta com apenas 161 Pontos de Parada e Descanso (PPD), número insuficiente para o cumprimento da Lei, sendo que a grande maioria se encontra na região Sul;

Considerando que o pernoite nesses Pontos de Parada, ao longo de rodovias, sujeita o trabalhador a todas às espécies de malefícios, a exemplo de drogadição, alcoolismo, insegurança, prostituição, dentre outras;

Ainda, considerando que o artigo 226 da Constituição Federal estabelece que a família é a base da sociedade, gozando de especial proteção do Estado, entende-se, nesse sentido, que a fruição do repouso semanal remunerado em Pontos de Parada e Descanso, ao longo de rodovias, não atende ao objetivo da norma, qual seja, permitir o descanso efetivo, pois o trabalhador está sendo privado de seu convívio familiar, bem como de seu pertencimento como membro de sua comunidade, o que ao cabo configura violação da dignidade da pessoa humana (art. 1º, III, da CF):

Acordam as partes convenientes que, nas viagens de longa distância com duração superior a 7 (sete) dias, o repouso semanal será de 24 (vinte e quatro) horas por semana ou fração trabalhada, sem prejuízo do intervalo de repouso diário de 11 (onze) horas, totalizando 35 (trinta e cinco) horas, usufruído no retorno do motorista à base (matriz ou filial) ou ao seu domicílio.

**§1º.** A cumulatividade de descansos semanais em viagens de longa distância a acumular referida é limitada a número de 3 (três) descansos consecutivos.

**§2º.** A existência de sofá-cama, na cabine do caminhão, é considerada como "condição adequada para repouso" nos termos da legislação em vigor.

**§3º.** A empresa que oferecer alojamento ou condições adequadas, em sua matriz ou filiais, poderá exigir que o trabalhador goze do descanso aqui tratado, semanalmente, sem possibilidade de acúmulo.

**§4º.** O descanso, ainda que acumulado, deverá ser gozado e coincidir, ao menos, com um domingo do respectivo mês.

**§5º.** Por fim, convencionam as partes, em caso de necessidade, eventual revisão da presente cláusula, após a publicação do resultado do julgamento dos Embargos Declaração pendentes de apreciação nos autos da ADI 5322 pelo Supremo Tribunal Federal.

## **CONTROLE DA JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - MEIOS ALTERNATIVOS DE CONTROLE DE JORNADA**

Fica reconhecido o direito do empregador eleger a forma de controle de horário (jornada, direção e descanso), sempre de modo fidedigno, sendo dever do motorista profissional fazer a correta anotação das informações e cumprir a legislação a esse respeito.

**Parágrafo Único.** Relatórios emitidos, assim como outros documentos gerados de forma digital, pelos sistemas de telemetria e/ou de rastreamento eventualmente utilizados pela empresa serão admitidos como meio eletrônico fidedigno de controle de jornada, inclusive no que se refere aos horários de descanso e direção, restando assim atendidas às disposições da Portaria 373/2011, do Ministério do Trabalho, servindo, conseqüentemente, como prova da jornada efetivamente realizada, ao serem firmados pelo empregado.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - TRABALHO EXTERNO**

De acordo com o artigo 62 da CLT, os empregados que exerçam função externa, sem controle de horário, assim como vendedores, ajudantes, entre outros, não estão sujeitos à jornada de trabalho estabelecida naquele diploma legal.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - UNIFORME E EQUIPAMENTO**

Quando exigido o uso de uniforme ou equipamento para o trabalho, a empresa os fornecerá gratuitamente, até o limite de 03 (três) uniformes por ano, vedando-se qualquer desconto salarial a tal título. Na hipótese da não devolução por parte do empregado, quando da rescisão contratual, qualquer que seja o motivo, poderá a empresa reter o valor correspondente.

## **PERICULOSIDADE**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - PERICULOSIDADE**

O volume de combustível contido nos tanques de consumo próprio dos veículos, inclusive do segundo tanque (também dito reserva, extra ou suplementar), independentemente da quantidade de litros para o qual apresentem capacidade, não será considerado para aferição de periculosidade da atividade, por não se tratar de transporte de carga inflamável, portanto, não sendo considerado perigoso, conforme prevê a NR 16, nos itens 16.6.1 e 16.6.1.1 (Portaria nº 1.357, de 09 de dezembro de 2019), bem como a CLT, em seu artigo 193, §5º.

## **EXAMES MÉDICOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ATESTADOS MÉDICOS**

Para justificar as faltas ao serviço, haverá obrigatoriedade de atestados fornecidos por médicos da empresa, clínica ou policlínica conveniada, bem como os atestados médicos e odontológicos, fornecidos pelo Serviço Social do Transporte - SEST, ou o facultativo do Sindicato Profissional onde não existir aquela instituição social.

## **ACOMPANHAMENTO DE ACIDENTADO E/OU PORTADOR DE DOENÇA PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ASSISTÊNCIA AO EMPREGADO ACIDENTADO**

A todo empregado acidentado em serviço, fora do domicílio da empresa, será de responsabilidade dessa o transporte do mesmo até sua residência, sem ônus para o mesmo.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA**

Aos empregados que em serviço sofrerem acidente fora do domicílio da empresa, será assegurada a assistência jurídica gratuita.

**Parágrafo Único.** No caso dos empregados que exerçam as funções de vigia a empresa prestará assistência jurídica sempre que, no exercício de suas funções, incidirem na prática ou ato que os leve a responder a qualquer ação penal.

### **RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - MENSALIDADE SINDICAL**

As mensalidades dos associados do sindicato profissional serão descontadas em folha de pagamento, desde que autorizado o desconto pelo empregado, devendo o montante ser colocado à disposição do sindicato num prazo máximo de 10 (dez) dias após o mês de competência salarial.

### **REPRESENTANTE SINDICAL**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DELEGADOS REPRESENTANTES**

Para cada empresa com domicílio na base territorial do sindicato profissional e com mais de 100 (cem) empregados da mesma categoria profissional, através de Assembleia dos respectivos empregados, será eleito um Delegado Sindical, com mandato igual à vigência da presente Convenção, durante o qual fica vedada a despedida sem justa causa.

**§1º.** As empresas se obrigam a liberar, sem qualquer ônus para a entidade suscitante, o Delegado Sindical, quando for devidamente requisitado e comunicada a empresa com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, até 1 (um) dia por mês, sendo os dias excedentes com ônus ao Sindicato Profissional.

**§2º.** Quando o dirigente requisitado for motorista que viaja dentro do Estado do RS, a comunicação deverá ser feita com antecedência mínima de 3 (três) dias e, quando for motorista de viagem interestadual, a comunicação será com 10 (dez) dias de antecedência.

**§3º.** Quando a empresa tiver em seu quadro de empregados pelo menos um dirigente sindical no mesmo município, ficará dispensada a exigência desta cláusula.

### **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DISPENSA DOS DIRIGENTES DO SINDICATO**

As empresas se obrigam a liberar, sem qualquer ônus para a entidade suscitante, os membros da Diretoria Efetiva do Sindicato Profissional, quando forem devidamente requisitados com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, até o limite de 1 (um) por empresa, 2 (dois) dias por mês, sendo os dias excedentes com ônus ao Sindicato Profissional.

**Parágrafo Único.** Quando o dirigente requisitado for motorista que viaja dentro do Estado do RS, a comunicação deverá ser feita com antecedência mínima de 3 (três) dias e, quando for motorista de viagem interestadual, a comunicação será com 10 (dez) dias de antecedência.

### **ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas possibilitarão ao Sindicato Profissional a colocação de um "Quadro de Avisos", em local de fácil acesso aos trabalhadores para comunicações de interesse profissional, mediante visto de um Diretor ou Gerente da empresa, ficando desde já vedada à divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS - LGPD

Os sindicatos comprometem-se a tratar os dados pessoais, incluindo os recebidos ou enviados às empresas, de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei n. 13.709/2018), sendo vedado o compartilhamento de dados com terceiros, exceto quando houver autorização por escrito ou para cumprimento de obrigação legal ou exercício regular de direitos.

## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - TAXA NEGOCIAL

Devidamente aprovada pela assembleia geral extraordinária dos trabalhadores da categoria profissional, por ocasião do início da data base, fica estipulada em benefício do SINDICATO, a taxa de participação negocial **atribuída a todos os empregados associados e não associados, no valor de 02 (dois) dias do salário-base, sendo 01 (um) dia de salário referente ao mês de junho/24 e 01 (um) dia de salário referente ao mês de julho/24, conforme tabela abaixo colacionada**, destinada ao ressarcimento das despesas referentes à negociação exitosa, **traduzida em benefícios econômicos, sociais e jurídicos, favorecendo todos que integram a categoria na base territorial, admitindo a oposição.**

<b>Meses de descontos:</b>	01(um) dia do salário do mês de <b>junho/2024</b> e 01(um) dia do salário do mês de <b>julho/2024.</b>
----------------------------	--

**§1º.** Considerando legítima a deliberação assembleia, tornou-se lícita a instituição da taxa de participação, destinada ao fortalecimento do SINDICATO sem ofensa ao Poder Judiciário Federal, STF, relativo ao julgamento da ADI 5794, que tratou de matéria distinta, que não viola a Súmula Vinculante 40 e a Súmula 666 do STF; Precedente Normativo 119 do C. TST; OJ 17 da SDC/TST e nem afronta o Inc. XXVI do Art. 611-B da CLT, inserido pela Lei 13.467/2017, considerando que a "taxa de participação" possui natureza jurídica ressarcitória, não se destinando ao custeio da contribuição confederativa / assistencial inscrita na CF/88 e nem à contribuição de revigoramento ou fortalecimento do sistema sindical, constituindo tão somente a união dos trabalhadores, solidária, democrática de livre deliberação para obtenção de êxito na negociação coletiva com a classe patronal, culminando com os resultados financeiros representados pelos benefícios econômicos sociais e jurídicos.

**§2º.** A taxa de participação negocial em benefício do SINDICATO, decorre da necessidade de ressarcimento pelos trabalhadores, dos recursos financeiros despendidos com a negociação salarial, considerando que todos são beneficiados com igualdade de condições inseridas no acordo/convenção coletiva de trabalho, não ensejando nenhuma espécie de oposição à sua aplicação no âmbito da categoria profissional.

**§3º.** Ao instituir a taxa de participação, a assembleia geral dos trabalhadores valeu-se do princípio da boa-fé objetiva, no atendimento da função social da contratação coletiva, advinda da interpretação da conformidade dos princípios constitucionais anteriormente referidos, encontrando especial esteio no princípio da igualdade e da solidariedade (Inc. I do Art. 3º da CF/88), que sustenta o alicerce do modelo de representatividade sindical, estabelecido pelo sistema jurídico brasileiro.

**§4º.** O desconto da taxa negocial constante no *caput* deste artigo, garante a todos os trabalhadores consultas jurídicas em matéria trabalhista, de família e previdenciária, utilização da colônia férias na praia de Cidreira (apartamentos mobiliados) e sede campestre (piscinas, campo futebol, churrasqueiras, bosque) na região metropolitana, assim como acesso a plano odontológico e hospitalar com tabela favorecida.

**§5º.** O valor referido no *caput* será descontado do funcionário, desde que não haja sua oposição expressa, a qual deve ser manifestada, por escrito, no prazo de 20 (vinte) dias na sede do sindicato profissional, para, após, ser repassado ao sindicato profissional, no prazo máximo de 10 (dez) dias a contar do efetivo desconto.

**§6º.** As empresas que já tenham firmado acordo coletivo com o sindicato profissional, com previsão expressa de desconto/pagamento de taxa negocial, ficam desobrigadas da obrigação prevista nesta cláusula.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

Conforme decisão unânime tomada em Assembleia Geral Ordinária da categoria econômica, ocorrida em 26.03.2024, todas as empresas representadas pelo Sindicato das Empresas de Transportes de Carga e Logística no Estado do Rio Grande do Sul – SETCERGS, associadas ou não associadas, ficam obrigadas ao pagamento de uma Contribuição Assistencial Patronal, igual ao valor total estabelecido na tabela abaixo, dividida em quatro parcelas, em favor do Sindicato Patronal, necessária à instalação e/ou manutenção de atividades sindicais previstas no Diploma Trabalhista Consolidado e na Constituição Federal.

<b>Empresa sem veículos (RAIS negativa)</b>	R\$ 270,00 (duzentos e setenta reais)
---	---------------------------------------

<b>Empresa com 1 a 3 veículos</b>	R\$ 330,00 (trezentos e trinta reais)
<b>Empresas com 4 a 20 veículos</b>	R\$ 660,00 (seiscentos e sessenta reais)
<b>Empresas com 21 a 40 veículos</b>	R\$ 990,00 (novecentos e noventa reais)
<b>Empresas com 41 a 99 veículos</b>	R\$ 1.320,00 (um mil, trezentos e vinte reais)
<b>Empresas com 100 veículos ou mais</b>	R\$1.800,00 (um mil e oitocentos reais)
<b>Datas de vencimentos:</b>	1ª parcela = 20/06/2024; 2ª parcela = 20/07/2024; 3ª parcela = 20/08/2024; 4ª parcela = 20/09/2024.
<b>Data para pagamento em parcela única com desconto de 40% para sócios e 10% para não sócios:</b>	20/06/2024

**§1º.** A referida contribuição será cobrada em 04 (quatro) parcelas e deverá ser recolhida através de guia própria, fornecida pelo Sindicato Patronal, de acordo com as datas e valores referidos na tabela acima referida.

**§2º.** A contribuição de que trata a presente cláusula poderá ser paga em parcela única até a data estabelecida, conforme tabela acima referida, ficando nesta hipótese o seu valor reduzido em 40% (quarenta por cento) para sócios da entidade sindical e 10% (dez por cento) para não sócios da entidade.

**§3º.** Optando pelo pagamento parcelado previsto no parágrafo primeiro, os sócios da entidade terão uma redução de 20% (vinte por cento) do valor, não havendo descontos, nessa hipótese de parcelamento, para os não sócios, os quais serão cobrados pelo valor total, de acordo com a faixa que se enquadrem.

**§4º.** As empresas que não possuem veículos (RAIS negativa devidamente comprovada) pagarão a título de Contribuição Assistencial Patronal o valor estabelecido conforme tabela acima referida, apenas em parcela única, consoante vencimento expresso na guia de arrecadação.

**§5º.** Fica assegurado o direito de oposição, pelo prazo de 15 (quinze) dias corridos, após o registro do presente instrumento perante o sistema Mediador, a qual deve ser manifestada por escrito, na sede do Sindicato Patronal e firmada pelo representante legal da empresa, junto à Receita Federal.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - CIRCULARES INFORMATIVAS**

Objetivando a uniformização do procedimento relativo às vantagens conferidas nesta Convenção, as partes elaborarão circulares informativas, para dar conhecimento aos seus pares integrantes e a fim de se evitar divergências de interpretação. Para tanto as circulares serão conjuntas e firmadas pelos acordantes.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - PENALIDADES**

Fica estipulada a multa de 20% (vinte por cento) do maior piso da categoria em favor da parte prejudicada, nos casos de descumprimento de quaisquer das cláusulas de obrigações de fazer da presente Convenção, desde que haja a devida notificação da parte infratora e o descumprimento não seja corrigido espontaneamente dentro do prazo de 10 (dez) dias.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - FECHO DA CONVENÇÃO**

As partes pactuam que a presente Convenção Coletiva firmada terá validade de 01 (um) ano, de 01.05.2024 a 30.04.2025, oportunidade em que as partes poderão renegociar integralmente os termos ora firmados.

As entidades convenentes, objetivando o equilíbrio social e a harmonia das relações sindicais, se comprometem a fazer respeitar as cláusulas aqui pactuadas, buscando sempre, através de conversações de diálogo franco, a superação de problemas e eventuais conflitos durante a vigência dessa convenção, que possam decorrer do mau entendimento de cláusulas contratuais ou de sua indevida interpretação.

E, assim, por estarem justos e acordados, em estrito cumprimento à soberana decisão de suas Assembleias Gerais Extraordinárias, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho, em 2 (duas) vias de igual teor e forma para que surtam seus jurídicos e legais efeitos, protocolizando-a no Ministério do Trabalho e Emprego, para fins de arquivo e registro.

}

**SERGIO MARIO GABARDO**  
**MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA**  
**SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTES DE CARGA E LOGÍSTICA NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL - SETCERGS**

**PAULO ROBERTO BARCK**  
**PRESIDENTE**  
**SIND EMPREGADOS EM EMP TRANSP RODOV CARGA SECA DO RS**

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA LABORAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

## 1. Coleta URBANA

**Coleta de Resíduos Sólidos Domiciliares - ÁREA URBANA**

## Planilha de Composição de Custos

Orçamento Sintético		
Descrição do Item	Custo (R\$/mês)	%
<b>1. Mão-de-obra</b>	<b>R\$ 415.931,27</b>	<b>59,41%</b>
1.1. Coletor Turno Dia	R\$ 129.110,81	18,44%
1.2. Coletor Turno Noite	R\$ 127.101,50	18,15%
1.3. Motorista Turno do Dia	R\$ 54.881,35	7,84%
1.4. Motorista Turno Noite	R\$ 50.654,52	7,23%
1.5. Supervisor Turno do Dia	R\$ 4.657,03	0,67%
1.6. Supervisor Turno Noite	R\$ 5.252,75	0,75%
1.7. Vale Transporte	R\$ 7.679,69	1,10%
1.8. Vale-refeição (diário)	R\$ 34.747,96	4,96%
1.9. Auxílio Alimentação (mensal)	R\$ 1.845,66	0,26%
<b>2. Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual</b>	<b>R\$ 12.173,81</b>	<b>1,74%</b>
<b>3. Veículos e Equipamentos</b>	<b>R\$ 141.862,25</b>	<b>20,26%</b>
3.1. Veículo Coletor Compactador 15 m <sup>3</sup> - TOCO	R\$ 141.862,25	20,26%
3.1.1. Depreciação	R\$ 22.125,06	3,16%
3.1.2. Depreciação veículo apoio	R\$ 295,73	0,04%
3.1.2. Remuneração do Capital	R\$ 35.205,89	5,03%
3.1.3. Impostos e Seguros	R\$ 4.490,00	0,64%
3.1.4. Consumos	R\$ 56.868,89	8,12%
3.1.5. Manutenção	R\$ 18.423,00	2,63%
3.1.6. Pneus	R\$ 4.453,68	0,64%
<b>4. Ferramentas e Materiais de Consumo</b>	<b>R\$ 761,31</b>	<b>0,11%</b>
<b>5. Monitoramento da Frota</b>	<b>R\$ 716,00</b>	<b>0,10%</b>
<b>7. Benefícios e Despesas Indiretas - BDI</b>	<b>R\$ 128.689,34</b>	<b>18,38%</b>
<b>PREÇO TOTAL MENSAL COM A COLETA</b>	<b>R\$ 700.133,96</b>	<b>100%</b>

Quantitativos	
Mão-de-obra	Quantidade
1.1. Coletor Turno Dia	28
1.2. Coletor Turno Noite	27
1.3. Motorista Turno do Dia	10
1.4. Motorista Turno Noite	9
1.5 Supervisor Turno dia	1
1.5 Supervisor Turno Noite	1
<b>Total de mão-de-obra (postos de trabalho)</b>	<b>76</b>
Veículos e Equipamentos	Quantidade
3.1. Veículo Coletor Compactador 15 m <sup>3</sup> - TOCO	9
Veículo leve	1

Fator de utilização (FU) 100%

## 1. Mão-de-obra

## 1.1. Coletor Turno Dia

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Piso da categoria <sup>1</sup>	mês	1	1.816,57	1.816,57	
Horas Extras (100%)	hora	8	16,51	132,11	
Descanso semanal remunerado (DSR) - hora extra	R\$		27,56	27,56	
Adicional de Insalubridade <sup>2</sup>	%	40	1.816,57	726,63	
<b>Soma</b>				<b>2.702,87</b>	
Encargos Sociais	%	70,60	2.702,87	1.908,23	
<b>Total por Coletor</b>				<b>4.611,10</b>	
Total do Efetivo	homem	28	4.611,10	129.110,81	
			Fator de utilização	1,00	<b>129.110,81</b>

## 1.2. Coletor Turno Noite

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Piso da categoria <sup>1</sup>	mês	1	1.816,57	1.816,57	
Adicional Noturno	horas trabalhadas	26,00			
	horas contabilizadas	29,71	1,65	49,07	
Horas Extras (100%)	hora	7,00	16,51	115,60	
Horas Extras Noturnas (100%)	horas trabalhadas	1			

## 1. Coleta URBANA

	horas contabilizadas	1,14	19,82	22,65	
Descanço semanal remunerado (DSR) - hora extra	R\$		28,84	28,84	
Adicional de Insalubridade <sup>2</sup>	%	40	1.816,57	726,63	
<b>Soma</b>				<b>2.759,36</b>	
Encargos Sociais	%	70,60	2.759,36	1.948,11	
<b>Total por Coletor</b>				<b>4.707,46</b>	
Total do Efetivo	homem	27	4.707,46	127.101,50	
			Fator de utilização	1,00	<b>127.101,50</b>

## 1.3. Motorista Turno do Dia

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Piso da categoria (2) <sup>3</sup>	mês	1	2.350,55	2.350,55	
Salário mínimo nacional (1)	mês	1	1.412,00		
Horas Extras (100%)	hora	8	21,37	170,95	
Descanço semanal remunerado (DSR) - hora extra	R\$		35,66	35,66	
Base de cálculo da Insalubridade		1			
Adicional de Insalubridade <sup>2</sup>	%	40	1.412,00	564,80	
Abono Salarial	mês	1	95,00	95,00	
<b>Soma</b>				<b>3.216,96</b>	
Encargos Sociais	%	70,60	3.216,96	2.271,17	
<b>Total por Motorista</b>				<b>5.488,13</b>	
Total do Efetivo	homem	10	5.488,13	54.881,35	
			Fator de utilização	1,00	<b>54.881,35</b>

## 1.4. Motorista Turno Noite

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Piso da categoria <sup>2</sup>	mês	1	2.350,55	2.350,55	
Adicional Noturno	horas trabalhadas	29,71			
	horas contabilizadas	33,95	2,14	72,56	
Horas Extras (100%)	hora	7,00	21,37	149,58	
Horas Extras Noturnas (100%)	horas trabalhadas	1			
	horas contabilizadas	1,14	25,64	29,31	
Descanço semanal remunerado (DSR) - hora extra	R\$		37,32	37,32	
Base de cálculo da Insalubridade		1			
Adicional de Insalubridade <sup>2</sup>	%	40,00	1.412,00	564,80	
Abono Salarial	mês	1	95,00	95,00	
<b>Soma</b>				<b>3.299,11</b>	
Encargos Sociais	%	70,60	3.299,11	2.329,17	
<b>Total por Motorista</b>				<b>5.628,28</b>	
Total do Efetivo	homem	9	5.628,28	50.654,52	
			Fator de utilização	1,00	<b>50.654,52</b>

## 1.5. Supervisor Turno do Dia

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Piso da categoria (2) <sup>4</sup>	mês	1	2.696,31	2.696,31	
Salário mínimo nacional (1)	mês	1	14,33		
Horas Extras (100%)	hora	8,00	3,46	27,70	
Descanço semanal remunerado (DSR) - hora extra	R\$		5,78	5,78	
<b>Soma</b>				<b>2.729,79</b>	
Encargos Sociais	%	70,60	2.729,79	1.927,23	
<b>Total por Supervisor</b>				<b>4.657,03</b>	
Total do Efetivo	homem	1	4.657,03	4.657,03	
			Fator de utilização	1,00	<b>4.657,03</b>

## 1.6. Supervisor Turno Noite

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Piso da categoria (2) <sup>4</sup>	mês	1	2.696,31	2.696,31	
Adicional Noturno	horas trabalhadas	26,00			
	horas contabilizadas	29,71	3,46	102,89	
Horas Extras (100%)	hora	7,00	24,51	171,58	
Horas Extras Noturnas (100%)	horas trabalhadas	1		-	
	horas contabilizadas	1,14	41,58	47,52	
Descanço semanal remunerado (DSR) - hora extra	R\$		60,69	60,69	
<b>Soma</b>				<b>3.078,99</b>	
Encargos Sociais	%	70,60	3.078,99	2.173,77	
<b>Total por Motorista</b>				<b>5.252,75</b>	
Total do Efetivo	homem	1	5.252,75	5.252,75	
			Fator de utilização	1,00	<b>5.252,75</b>

## 1.7. Vale Transporte

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Vale Transporte	R\$	1	4,25		
Dias Trabalhados por mês	dia	26			
Coletor - Conforme CCT	vale	2.860	2,15	6.160,32	
Motorista - Conforme CCT	vale	988	1,54	1.519,37	
					<b>7.679,69</b>

## 1.8. Vale-refeição (diário)

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Coletor - Conforme CCT <sup>5</sup>	unidade	1.430	19,18	27.427,40	
Motorista - Conforme CCT	unidade	494	12,80	6.323,20	
Supervisor <sup>5</sup>	unidade	52	19,18	997,36	

## 1. Coleta URBANA

34.747,96

## 1.9. Auxílio Alimentação (mensal)

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Motorista - Conforme CCT	unidade	19	97,14	1.845,66	
			Fator de utilização	1,00	1.845,66

<b>Custo Mensal com Mão-de-obra (R\$/mês)</b>	<b>415.931,27</b>
---	-------------------

## 2. Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual

## 2.1. Uniformes e EPIs para Coletor

Discriminação	Unidade	Durabilidade (meses)	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Jaqueta com reflexivo (NBR 15.292)	unidade	6	103,00	17,17	
Calça	unidade	3	53,00	17,67	
Camiseta	unidade	2	20,50	10,25	
Boné	unidade	6	42,00	7,00	
Botina de segurança c/ palmilha aço	par	2	67,49	33,75	
Capa de chuva amarela com reflexivo	unidade	12	50,18	4,18	
Colete reflexivo	unidade	12	36,63	3,05	
Luva de proteção	par	1	13,00	13,00	
Protetor solar FPS 30	frasco 120g	1	10,79	10,79	
Higienização de uniformes e EPIs	R\$ mensal	1	59,30	59,30	
Total do Efetivo	homem	55	176,15	9.688,39	
			Fator de utilização	1,00	9.688,39

## 2.2. Uniformes e EPIs para demais categorias

Discriminação	Unidade	Durabilidade (meses)	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Jaqueta com reflexivo (NBR 15.292)	unidade	6	103,00	17,17	
Calça	unidade	6	53,00	8,83	
Camiseta	unidade	3	20,50	6,83	
Botina de segurança c/ palmilha aço	par	6	67,49	11,25	
Capa de chuva amarela com reflexivo	unidade	12	50,18	4,18	
Protetor solar FPS 30	frasco 120g	1	10,79	10,79	
Higienização de uniformes e EPIs	R\$ mensal	1	59,30	59,30	
Total do Efetivo	homem	21	118,35	2.485,42	
			Fator de utilização	1,00	2.485,42

<b>Custo Mensal com Uniformes e EPIs (R\$/mês)</b>	<b>12.173,81</b>
--	------------------

## 3. Veículos e Equipamentos

3.1. Veículo Coletor Compactador 15 m<sup>3</sup> - TOCO

## 3.1.1. Depreciação

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Custo de aquisição do chassis	unidade	1	389.000,00	389.000,00	
Vida útil do chassis	anos	10			
Idade do veículo	anos	5			
Depreciação do chassis	%	48,68	389.000,00	189.365,20	
<b>Depreciação mensal veículos coletores</b>	<b>mês</b>	<b>120</b>	<b>189.365,20</b>	<b>1.578,04</b>	
Custo de aquisição do compactador	unidade	1	217.000,00	217.000,00	
Vida útil do compactador	anos	10			
Idade do compactador	anos	5			
Depreciação do compactador	%	48,68	217.000,00	105.635,60	
<b>Depreciação mensal do compactador</b>	<b>mês</b>	<b>120</b>	<b>105.635,60</b>	<b>880,30</b>	
<b>Total por veículo</b>				<b>2.458,34</b>	
<b>Total da frota</b>	<b>unidade</b>	<b>9</b>	<b>2.458,34</b>	<b>22.125,06</b>	
			Fator de utilização	1,00	22.125,06

## 3.1.2. Depreciação veículo apoio

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Custo de aquisição do chassis	unidade	1	72.900,00	72.900,00	
Vida útil do chassis	anos	10			
Idade do veículo	anos	0			
Depreciação do chassis	%	48,68	72.900,00	35.487,72	
<b>Depreciação mensal veículos coletores</b>	<b>mês</b>	<b>120</b>	<b>35.487,72</b>	<b>295,73</b>	
<b>Total da frota</b>	<b>unidade</b>	<b>1</b>	<b>295,73</b>	<b>295,73</b>	
			Fator de utilização	1,00	295,73

## 3.1.2. Remuneração do Capital

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Custo do chassis	unidade	1	389.000,00	389.000,00	
Taxa de juros anual nominal	%	11,75			
Valor do veículo proposto (VO)	R\$	294.317,40			
Investimento médio total do chassis	R\$	256.444,36			
<b>Remuneração mensal de capital do chassis</b>	<b>R\$</b>		<b>2.511,02</b>	<b>2.511,02</b>	

1. Coleta URBANA

Custo do compactador	unidade	1	217.000,00	217.000,00
Taxa de juros anual nominal	%	11,75		
Valor do compactador proposto (V0)	R\$	164.182,20		
Investimento médio total do compactador	R\$	143.055,08		
<b>Remuneração mensal de capital do compactador</b>	<b>R\$</b>		<b>1.400,75</b>	<b>1.400,75</b>
<b>Total por veículo</b>				<b>3.911,77</b>
<b>Total da frota</b>	<b>unidade</b>	<b>9</b>	<b>3.911,77</b>	<b>35.205,89</b>
			Fator de utilização	1,00
				<b>35.205,89</b>

3.1.3. Impostos e Seguros

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
IPVA frota normal	unidade	9,00	3.890,00	35.010,00	
IPVA apoio	unidade	1,00	729,00	729,00	
Licenciamento e Seguro obrigatório	unidade	10,00	182,71	1.827,15	
Seguro contra terceiros	unidade	10,00	1.631,38	16.313,83	
<b>Impostos e seguros mensais</b>	<b>mês</b>	<b>12</b>	<b>53.879,98</b>	<b>4.490,00</b>	
			Fator de utilização	1,00	<b>4.490,00</b>

3.1.4. Consumos

Quilometragem mensal	35.000
----------------------	--------

Discriminação	Unidade	Consumo	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Custo de óleo diesel / km rodado	km/l	4,47	6,100		
Custo mensal com óleo diesel	km	35.000	1,364	47.752,18	
Custo de óleo do motor /1.000 km rodados	l/1.000 km	5,00	23,93		
Custo mensal com óleo do motor	km	35.000	0,120	4.187,22	
Custo de óleo da transmissão /1.000 km	l/1.000 km	0,85	32,63		
Custo mensal com óleo da transmissão	km	35.000	0,028	970,67	
Custo de óleo hidráulico / 1.000 km	l/1.000 km	5,00	16,31		
Custo mensal com óleo hidráulico	km	35.000	0,082	2.854,92	
Custo de graxa /1.000 km rodados	kg/1.000 km	2,00	15,77		
Custo mensal com graxa	km	35.000	0,032	1.103,90	
<b>Custo com consumos/km rodado</b>	<b>R\$/km rodado</b>		<b>1,655</b>		<b>56.868,89</b>

3.1.5. Manutenção

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Custo de aquisição do chassi	Unidade	9	389.000,00	3.501.000,00	
Custo de aquisição do compactador	Unidade	9	217.000,00	1.953.000,00	
Custo de aquisição do chassi Veículo de apoio	Unidade	1	72.900,00	72.900,00	
Custo est. De manutenção (60 meses)	%	20	5.526.900,00	1.105.380,00	
Custo mensal de manutenção	mês	60	1.105.380,00	18.423,00	
					<b>18.423,00</b>

3.1.6. Pneus

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Custo do jogo de pneus 275/80 R22,5	unidade	6	1.631,38	9.788,30	
Custo de recapagem	unidade	6,00	489,41	2.936,49	
Custo jg. compl. + X recap./ km rodado	km/jogo	100.000	12.724,79	0,13	
Custo mensal com pneus	km	35.000	0,13	4.453,68	
					<b>4.453,68</b>

<b>Custo Mensal com Veículos e Equipamentos (R\$/mês)</b>	<b>141.862,25</b>
---	-------------------

4. Ferramentas e Materiais de Consumo

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Pá de Concha	unidade	10	43,50	435,04	
Vassoura	unidade	10	32,63	326,28	
					<b>761,31</b>

<b>Custo Mensal com Ferramentas e Materiais de Consumo (R\$/mês)</b>	<b>761,31</b>
--	---------------

5. Monitoramento da Frota

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Implantação dos equipamentos de monitoramento	cj	10	380,66	3.806,56	
Custo mensal com implantação	mês	60	3.806,56	63,44	
Manutenção dos equipamentos de monitoramento	unidade	10	65,26	652,55	
Custo mensal com manutenção	mês	1	652,55	652,55	
			Fator de utilização	1,00	<b>716,00</b>

<b>Custo Mensal com Monitoramento da Frota (R\$/mês)</b>	<b>716,00</b>
--	---------------

<b>CUSTO TOTAL MENSAL COM DESPESAS OPERACIONAIS (R\$/mês)</b>	<b>571.444,63</b>
---	-------------------

7. Benefícios e Despesas Indiretas - BDI

1. Coleta URBANA

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Benefícios e despesas indiretas	%	22,52	571.444,63	128.689,34	
					<b>128.689,34</b>

<b>CUSTO MENSAL COM BDI (R\$/mês)</b>	<b>128.689,34</b>
---------------------------------------	-------------------

<b>PREÇO MENSAL TOTAL (R\$/mês)</b>	<b>700.133,96</b>
-------------------------------------	-------------------

Quantidade média de resíduos coletados por mês:	3700,00	toneladas
---	---------	-----------

<b>PREÇO POR TONELADA COLETA [A/B]</b>	<b>189,23</b>
--	---------------

Item:	Valor:
<p><b>Itens 1.1. Coletor Turno Dia e 1.2. Coletor Turno Noite, subitem Piso da categoria 1:</b> Conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2024, entre o Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul - SINDASSEIO/RS (Patronal) e Sindicato Intermunicipal dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação e Serviços Terceirizados em Asseio e Conservação no Rio Grande do Sul - SEEAC/RS (Profissional) devidamente registrada no Ministério do Trabalho e Emprego - MTE, sob número RS004917/2023, com vigência no período de 01º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024 e a data-base da categoria em 01º de janeiro, conforme Cláusula Primeira - Vigência e Data-Base, que abrangerá a(s) categoria(s) EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO, com abrangência territorial em Viamão/RS, cujo salário normativo para a categoria de coletor de lixo domiciliar, coletor, lixeiro - Limpeza Urbana, CBO 5142, conforme Cláusula Quarta - Salário Normativo por Funções, é de:</p>	R\$ 1.816,57
<p><b>Itens 1.1. Coletor Turno Dia, 1.2. Coletor Turno Noite, 1.3. Motorista Turno do Dia, 1.4. Motorista Turno Noite, subitem Adicional de Insalubridade 2:</b> Conforme Decreto Nº 11.864 (Anexo VII), de 27 de dezembro de 2024, que dispõe sobre o valor do salário mínimo a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2024, Art. 1º, sendo definido em:</p>	R\$ 1.412,00
<p><b>Itens 1.3. Motorista Turno do Dia e 1.4. Motorista Turno Noite, subitem Abono Salarial 2:</b> Conforme Convenção a Coletiva de Trabalho 2023/2024, devidamente homologada junto ao Ministério do Trabalho e Emprego - MTE, registrado sob número RS001552/2023, entre o Sindicato das Empresas de Transportes de Carga e Logística no estado do Rio Grande do Sul - SETECERGS (Patronal) e Sindicato dos Empregados em Empresas de Transporte Rodoviário de Carga Seca do Rio Grande do Sul - SINECARGA/RS (Profissional), com vigência no período de 01º de maio de 2023 a 30 de abril de 2024 e a data-base da categoria em 01º de maio, conforme Cláusula Primeira - Vigência e Data Base, que abrangerá a(s) categoria(s) Empregados em Transportes Rodoviários de Carga Seca, com abrangência territorial em Viamão/RS, conforme Cláusula Segunda - Abrangência, cujo salário base para categoria de motorista de estrada truck, toco, munk caçamba basculante e operador de caçamba basculante, conforme Cláusula Terceira - Salário Mínimo Profissional, é de:</p>	R\$ 2.251,49
<p><b>Itens 1.5. Supervisor Turno Dia e 1.6. Supervisor Turno Noite, subitem Piso da categoria (2):</b></p> <p>Conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2024, Cláusula Sexta - Majoração Salarial Geral, na qual os trabalhadores integrantes da categoria profissional terão os seus salários reajustados, em 1º janeiro de 2023, em quantia equivalente a:</p>	R\$ 2.504,70 7,65%
<p><b>Itens 1.5. Supervisor Turno Dia e 1.6. Supervisor Turno Noite, subitem Piso da categoria (2) 4:</b></p> <p>Conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2023, Cláusula Décima Oitava - Auxílio Alimentação, 1º parágrafo.</p>	R\$ 2.696,31 23,68
<p>Parcela de contribuição pelo trabalhador, conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2024, Cláusula Décima Oitava - Auxílio Alimentação, 2º parágrafo.</p>	19,00%
<p><b>Item 1.8. Vale-refeição (diário), subitens Coletor - Conforme CCT 5 e Supervisor 3:</b></p>	R\$ 19,18

## 2. Coleta RURAL

Coleta de Resíduos Sólidos Domiciliares - ÁREA RURAL			
Planilha de Composição de Custos			
Orçamento Sintético			
Descrição do Item	Custo (R\$/mês)	%	
<b>1. Mão-de-obra</b>	<b>R\$ 62.965,98</b>	<b>35,75%</b>	
1.1. Coletor Turno Dia	R\$ 40.054,10	22,74%	
1.3. Motorista Turno do Dia	R\$ 15.885,98	9,02%	
1.7. Vale Transporte	R\$ 1.247,95	0,71%	
1.8. Vale-refeição (diário)	R\$ 5.486,52	3,11%	
1.9. Auxílio Alimentação (mensal)	R\$ 291,42	0,17%	
<b>2. Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual</b>	<b>R\$ 1.940,40</b>	<b>1,10%</b>	
<b>3. Veículos e Equipamentos</b>	<b>R\$ 78.419,16</b>	<b>44,52%</b>	
3.1.1. Depreciação	R\$ 7.375,02	4,19%	
3.1.2. Remuneração do Capital	R\$ 13.125,95	7,45%	
3.1.3. Impostos e Seguros	R\$ 1.426,02	0,81%	
3.1.4. Consumos	R\$ 43.342,22	24,61%	
3.1.5. Manutenção	R\$ 10.605,00	6,02%	
3.1.6. Pneus	R\$ 2.544,96	1,44%	
<b>4. Ferramentas e Materiais de Consumo</b>	<b>R\$ 228,39</b>	<b>0,13%</b>	
<b>5. Monitoramento da Frota</b>	<b>R\$ 214,81</b>	<b>0,12%</b>	
<b>7. Benefícios e Despesas Indiretas - BDI</b>	<b>R\$ 32.376,73</b>	<b>18,38%</b>	
<b>PREÇO TOTAL MENSAL COM A COLETA</b>	<b>R\$ 176.145,47</b>	<b>100%</b>	

Quantitativos	
Mão-de-obra	Quantidade
1.1. Coletor Turno Dia	9
1.3. Motorista Turno do Dia	3
<b>Total de mão-de-obra (postos de trabalho)</b>	<b>12</b>
Veículos e Equipamentos	Quantidade
3.1. Veículo Coletor Compactador 15 m <sup>3</sup> - TOCO	3

Fator de utilização (FU) 100%

## 1. Mão-de-obra

## 1.1. Coletor Turno Dia

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Piso da categoria <sup>1</sup>	mês	1	1.816,57	1.816,57	
Horas Extras (100%)	hora	7,53	16,51	124,35	
Horas Extras (50%)	hora		12,39		
Descanso semanal remunerado (DSR) - hora extra	R\$		25,94		
Adicional de Insalubridade <sup>2</sup>	%	40	1.816,57	726,63	
<b>Soma</b>				<b>2.693,49</b>	
Encargos Sociais	%	65,23	2.693,49	1.756,96	
<b>Total por Coletor</b>				<b>4.450,46</b>	
Total do Efetivo	homem	9	4.450,46	40.054,10	
			Fator de utilização	1,00	<b>40.054,10</b>

## 1.3. Motorista Turno do Dia

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Piso da categoria (2) <sup>3</sup>	mês	1	2.350,55	2.350,55	
Salário mínimo nacional (1)	mês	1	1.416,00		
Horas Extras (100%)	hora	7,53	21,37	160,91	
Horas Extras (50%)	hora		16,03		
Descanso semanal remunerado (DSR) - hora extra	R\$		33,57	33,57	
Base de cálculo da Insalubridade					
Adicional de Insalubridade <sup>2</sup>	%	40	1.412,00	564,80	
Abono Salarial	mês	1	95,00	95,00	
<b>Soma</b>				<b>3.204,82</b>	
Encargos Sociais	%	65,23	3.204,82	2.090,51	
<b>Total por Motorista</b>				<b>5.295,33</b>	
Total do Efetivo	homem	3	5.295,33	15.885,98	
			Fator de utilização	1,00	<b>15.885,98</b>

## 2. Coleta RURAL

### 1.7. Vale Transporte

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Vale Transporte	R\$	1	4,25		
Dias Trabalhados por mês	dia	26			
Coletor	vale	468	2,15	1.008,05	
Motorista	vale	156	1,54	239,90	
					<b>1.247,95</b>

### 1.8. Vale-refeição (diário)

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Coletor <sup>4</sup>	unidade	234	19,18	4.488,12	
Motorista	unidade	78	12,80	998,40	
					<b>5.486,52</b>

### 1.9. Auxílio Alimentação (mensal)

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Motorista	unidade	3	97,14	291,42	
			Fator de utilização	1,00	
					<b>291,42</b>

<b>Custo Mensal com Mão-de-obra (R\$/mês)</b>	<b>62.965,98</b>
---	------------------

## 2. Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual

### 2.1. Uniformes e EPIs para Coletor

Discriminação	Unidade	Durabilidade (meses)	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Jaqueta com reflexivo (NBR 15.292)	unidade	6	103,00	17,17	
Calça	unidade	3	53,00	17,67	
Camiseta	unidade	2	20,50	10,25	
Boné	unidade	6	42,00	7,00	
Botina de segurança c/ palmilha aço	par	2	67,49	33,75	
Capa de chuva amarela com reflexivo	unidade	12	50,18	4,18	
Colete reflexivo	unidade	12	36,63	3,05	
Luva de proteção	par	1	13,00	13,00	
Protetor solar FPS 30	frasco 120g	2	10,79	5,40	
Higienização de uniformes e EPIs	R\$ mensal	1	59,30	59,30	
Total do Efetivo	homem	9	176,15	1.585,35	
			Fator de utilização	1,00	
					<b>1.585,35</b>

### 2.2. Uniformes e EPIs para demais categorias

Discriminação	Unidade	Durabilidade (meses)	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Jaqueta com reflexivo (NBR 15.292)	unidade	6	103,00	17,17	
Calça	unidade	6	53,00	8,83	
Camiseta	unidade	3	20,50	6,83	
Botina de segurança c/ palmilha aço	par	6	67,49	11,25	
Capa de chuva amarela com reflexivo	unidade	12	50,18	4,18	
Protetor solar FPS 30	frasco 120g	1	10,79	10,79	
Higienização de uniformes e EPIs	R\$ mensal	1	59,30	59,30	
Total do Efetivo	homem	3	118,35	355,05	
			Fator de utilização	1,00	
					<b>355,05</b>

<b>Custo Mensal com Uniformes e EPIs (R\$/mês)</b>	<b>1.940,40</b>
--	-----------------

## 3. Veículos e Equipamentos

### 3.1. Veículo Coletor Compactador 15 m<sup>3</sup> - TOCO

#### 3.1.1. Depreciação

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Custo de aquisição do chassis	unidade	1	389.000,00	389.000,00	
Vida útil do chassis	anos	10			
Idade do veículo	anos	0			
Depreciação do chassis	%	48,68	389.000,00	189.365,20	
<b>Depreciação mensal veículos coletores</b>	<b>mês</b>	<b>120</b>	<b>189.365,20</b>	<b>1.578,04</b>	
Custo de aquisição do compactador	unidade	1	217.000,00	217.000,00	
Vida útil do compactador	anos	10			
Idade do compactador	anos	5			
Depreciação do compactador	%	48,68	217.000,00	105.635,60	
<b>Depreciação mensal do compactador</b>	<b>mês</b>	<b>120</b>	<b>105.635,60</b>	<b>880,30</b>	
<b>Total por veículo</b>				<b>2.458,34</b>	
<b>Total da frota</b>	<b>unidade</b>	<b>3</b>	<b>2.458,34</b>	<b>7.375,02</b>	
			Fator de utilização	1,00	
					<b>7.375,02</b>

#### 3.1.2. Remuneração do Capital

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Custo do chassis	unidade	1	389.000,00	389.000,00	
Taxa de juros anual nominal	%	11,75			

## 2. Coleta RURAL

Valor do veículo proposto (V0)	R\$	389.000,00		
Investimento médio total do chassis	R\$	303.785,66		
<b>Remuneração mensal de capital do chassis</b>	<b>R\$</b>		<b>2.974,57</b>	<b>2.974,57</b>
Custo do compactador	unidade	1	217.000,00	217.000,00
Taxa de juros anual nominal	%	11,75		
Valor do compactador proposto (V0)	R\$	164.182,20		
Investimento médio total do compactador	R\$	143.055,08		
<b>Remuneração mensal de capital do compactador</b>	<b>R\$</b>		<b>1.400,75</b>	<b>1.400,75</b>
<b>Total por veículo</b>				<b>4.375,32</b>
<b>Total da frota</b>	<b>unidade</b>	<b>3</b>	<b>4.375,32</b>	<b>13.125,95</b>
			Fator de utilização	1,00
				<b>13.125,95</b>

## 3.1.3. Impostos e Seguros

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
IPVA frota normal	unidade	3,00	3.890,00	11.670,00	
Licenciamento e Seguro obrigatório	unidade	3,00	182,71	548,13	
Seguro contra terceiros	unidade	3,00	1.631,38	4.894,14	
<b>Impostos e seguros mensais</b>	<b>mês</b>	<b>12</b>	<b>17.112,27</b>	<b>1.426,02</b>	
			Fator de utilização	1,00	<b>1.426,02</b>

## 3.1.4. Consumos

Quilometragem mensal	12.000
----------------------	--------

Discriminação	Unidade	Consumo	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Custo de óleo diesel / km rodado	km/l	1,90	6,100		
Custo mensal com óleo diesel	km	12.000	3,211	38.526,32	
Custo de óleo do motor /1.000 km rodados	l/1.000 km	8,00	23,93		
Custo mensal com óleo do motor	km	12.000	0,191	2.297,28	
Custo de óleo da transmissão /1.000 km	l/1.000 km	1,50	32,63		
Custo mensal com óleo da transmissão	km	12.000	0,049	587,34	
Custo de óleo hidráulico / 1.000 km	l/1.000 km	6,00	16,31		
Custo mensal com óleo hidráulico	km	12.000	0,098	1.174,32	
Custo de graxa /1.000 km rodados	kg/1.000 km	4,00	15,77		
Custo mensal com graxa	km	12.000	0,063	756,96	
<b>Custo com consumos/km rodado</b>	<b>R\$/km rodado</b>		<b>3,612</b>		<b>43.342,22</b>

## 3.1.5. Manutenção

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Custo de aquisição do chassis	Unidade	3	389.000,00	1.167.000,00	
Custo de aquisição do compactador	Unidade	3	217.000,00	651.000,00	
Custo est. De manutenção (60 meses)	%	20	1.818.000,00	636.300,00	
Custo mensal de manutenção	mês	60	636.300,00	10.605,00	
					<b>10.605,00</b>

## 3.1.6. Pneus

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Custo do jogo de pneus 275/80 R22,5	unidade	6	1.631,38	9.788,28	
Custo de recapagem	unidade	6,00	489,41	2.936,46	
Custo jg. compl. + X recap./ km rodado	km/jogo	60.000	12.724,79	0,21	
Custo mensal com pneus	km	12.000	0,21	2.544,96	
					<b>2.544,96</b>

<b>Custo Mensal com Veículos e Equipamentos (R\$/mês)</b>	<b>78.419,16</b>
---	------------------

## 4. Ferramentas e Materiais de Consumo

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Pá de Concha	unidade	3	43,50	130,50	
Vassoura	unidade	3	32,63	97,89	
					<b>228,39</b>

<b>Custo Mensal com Ferramentas e Materiais de Consumo (R\$/mês)</b>	<b>228,39</b>
--	---------------

## 5. Monitoramento da Frota

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Implantação dos equipamentos de monitoramento	cj	3	380,66	1.141,98	
Custo mensal com implantação	mês	60	1.141,98	19,03	
Manutenção dos equipamentos de monitoramento	unidade	3	65,26	195,78	
Custo mensal com manutenção	mês	1	195,78	195,78	
			Fator de utilização	1,00	<b>214,81</b>

<b>Custo Mensal com Monitoramento da Frota (R\$/mês)</b>	<b>214,81</b>
--	---------------

<b>CUSTO TOTAL MENSAL COM DESPESAS OPERACIONAIS (R\$/mês)</b>	<b>143.768,75</b>
---	-------------------

2. Coleta RURAL

7. Benefícios e Despesas Indiretas - BDI

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Benefícios e despesas indiretas	%	22,52	143.768,75	32.376,73	
					<b>32.376,73</b>

<b>CUSTO MENSAL COM BDI (R\$/mês)</b>	<b>32.376,73</b>
---------------------------------------	------------------

<b>PREÇO MENSAL TOTAL (R\$/mês)</b>	<b>176.145,47</b>
-------------------------------------	-------------------

Quantidade média de Quilômetros por mês:	12000,00	quilômetros
--	----------	-------------

<b>PREÇO POR QUILOMETRO COLETA [A/B]</b>	<b>14,68</b>
--	--------------

Item:

Valor:

**Itens 1.1. Coletor Turno Dia, subitem Piso da categoria 1:** Conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2024, entre o Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul - SINDASSEIO/RS (Patronal) e Sindicato Intermunicipal dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação e Serviços Terceirizados em Asseio e Conservação no Rio Grande do Sul - SEEAC/RS (Profissional) devidamente registrada no Ministério do Trabalho e Emprego - MTE, sob número RS004917/2023, com vigência no período de 01º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024 e a data-base da categoria em 01º de janeiro, conforme Cláusula Primeira - Vigência e Data-Base, que abrangerá a(s) categoria(s) EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO, com abrangência territorial em Viamão/RS, cujo salário normativo para a categoria de coletor de lixo domiciliar, coletor, lixo - Limpeza Urbana, CBO 5142, conforme Cláusula Quarta - Salário Normativo por Funções, é de: R\$ 1.816,57

**Itens 1.1. Coletor Turno Dia e 1.3. Motorista Turno do Dia, subitem Adicional de Insalubridade 1:** Conforme Decreto Nº 11.864 (Anexo VII), de 27 de dezembro de 2024, que dispõe sobre o valor do salário mínimo a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2024, Art. 1º, sendo definido em: R\$ 1.416,00

**Item 1.3. Motorista Turno do Dia subitem Piso da categoria 1:** Conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2024, devidamente homologada junto ao Ministério do Trabalho e Emprego - MTE, registrado sob número RS001552/2023, entre o Sindicato das Empresas de Transportes de Carga e Logística no estado do Rio Grande do Sul - SETECERGS (Patronal) e Sindicato dos Empregados em Empresas de Transporte Rodoviário de Carga Seca do Rio Grande do Sul - SINECARGA/RS (Profissional), com vigência no período de 01º de maio de 2023 a 30 de abril de 2024 e a data-base da categoria em 01º de maio, conforme Cláusula Primeira - Vigência e Data Base, que abrangerá a(s) categoria(s) Empregados em Transportes Rodoviários de Carga Seca, com abrangência territorial em Viamão/RS, conforme Cláusula Segunda - Abrangência, cujo salário base para categoria de motorista de estrada truck, toco, munk caçamba basculante e operador de caçamba basculante, conforme Cláusula Terceira - Salário Mínimo Profissional, é de: R\$ 2.251,49

Conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2023, Cláusula Décima Oitava - Auxílio Alimentação, 1º parágrafo. R\$ 23,68

Parcela de contribuição pelo trabalhador, conforme Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2023, Cláusula Décima Oitava - Auxílio Alimentação, 2º parágrafo. 19,00%

**Item 1.8. Vale-refeição (diário), subitens Coletor - Conforme CCT 1:** R\$ 19,18

<b>3. CAGED</b>	
<b>Rio Grande do Sul - Coleta de Resíduos Não-Perigosos - CNAE 38114</b>	
<b>Admissões</b>	<b>2100</b>
<b>Desligamentos</b>	<b>2031</b>
Dispensados com justa causa	44
Dispensados sem justa causa	1192
Espontâneos	372
Fim de contrato por prazo determinado	22
Término de contrato	350
Aposentados	1
Mortos	30
Transferência de saída	0
Acordo	0
<b>Indicadores</b>	
Estoque recuperado início do Período 01-01-2019	4625
Estoque recuperado final do Período 31-12-2019	4694
Varição Emprego Absoluta de 01-01-2019 a 31-12-2019	69
<b>Estoque Médio</b>	<b>4659,5</b>
<b>% Demitidos s/ Justa Causa em relação ao Estoque Médio</b>	<b>25,58%</b>
<b>Taxa de Rotatividade</b>	<b>44,33%</b>
<b>Rotatividade temporal (meses)</b>	<b>27,0704</b>
<b>Dias ano</b>	<b>360</b>
<b>1/3 de férias (dias)</b>	<b>10</b>
<b>Férias (dias)</b>	<b>30</b>
<b>13º Salário (dias)</b>	<b>30</b>
<b>Dias de Aviso prévio</b>	<b>36</b>
<b>FGTS</b>	<b>8%</b>
<b>Multa FGTS</b>	<b>40%</b>

## 4. Encargos Sociais

2. Composição dos Encargos Sociais		
Código	Descrição	Valor
A1	INSS	20,00%
A2	SESI	1,50%
A3	SENAI	1,00%
A4	INCRA	0,20%
A5	SEBRAE	0,60%
A6	Salário educação	2,50%
A7	Seguro contra acidentes de trabalho	3,00%
A8	FGTS	8,00%
A	<b>SOMA GRUPO A</b>	<b>36,80%</b>
B1	Férias gozadas	6,19%
B2	13º salário	8,33%
B3	Licença Paternidade	0,06%
B4	Faltas justificadas	0,82%
B5	Auxílio acidente de trabalho	0,31%
B6	Auxílio doença	1,66%
B	<b>SOMA GRUPO B</b>	<b>17,37%</b>
C1	Aviso prévio indenizado	2,56%
C2	Férias indenizadas	4,92%
	Férias indenizadas s/ aviso previo inden.	0,13%
	Depósito rescisão sem justa causa	2,05%
C4	Indenização adicional	0,18%
C	<b>SOMA GRUPO C</b>	<b>9,84%</b>
D1	Reincidência de Grupo A sobre Grupo B	6,39%
D2	Reincidência de Grupo A sobre aviso prévio indenizado	0,20%
D	<b>SOMA GRUPO D</b>	<b>6,59%</b>
	<b>SOMA (A+B+C+D)</b>	<b>70,60%</b>

## 5. Depreciação

5. Depreciação Referencial TCE/RS (%)	
Idade do veículo (ano)	Depreciação Média
1	33,63
2	43,13
3	48,68
4	52,62
5	55,68
6	58,18
7	60,29
8	62,12
9	63,73
10	65,18
11	66,48
12	67,67
13	68,77
14	69,79
15	70,73

**6. Remuneração de Capital**

Fórmula de cálculo da remuneração de capital:

$$J_m = \frac{I_m \times i}{12}$$

$$I_m = (V_0 - V_r) \frac{(n+1)}{2n} + V_r$$

$J_m$  = remuneração de capital mensal

$i$  = taxa de juros do mercado (sugere-se adotar a taxa SELIC)

$I_m$  = investimento médio

$V_0$  = valor inicial do bem

$V_r$  = valor residual do bem

$n$  = vida útil do bem em anos

## BDI

Composição do BDI - Benefícios e Despesas Indiretas					
			Referência estudo TCE		
			1° Quartil	Médio	3° Quartil
Administração Central	AC	2,97%	2,97%	5,08%	6,27%
Seguros/Riscos/Garantias	SRG	0,86%	0,86%	1,33%	1,71%
Lucro	L	7,78%	7,78%	10,85%	13,55%
Despesas Financeiras	DF	1,00%	i	11,75%	
Tributos - ISS	T	4,00%	DU	20	
Tributos - PIS/COFINS - já com os créditos		3,75%			
Fórmula para o cálculo do BDI:					
$\{[(1+AC+SRG) \times (1+L) \times (1+DF)] / (1-T)\} - 1$					
<b>Resultado do cálculo do BDI:</b>		<b>22,52%</b>	21,43%	27,17%	33,62%